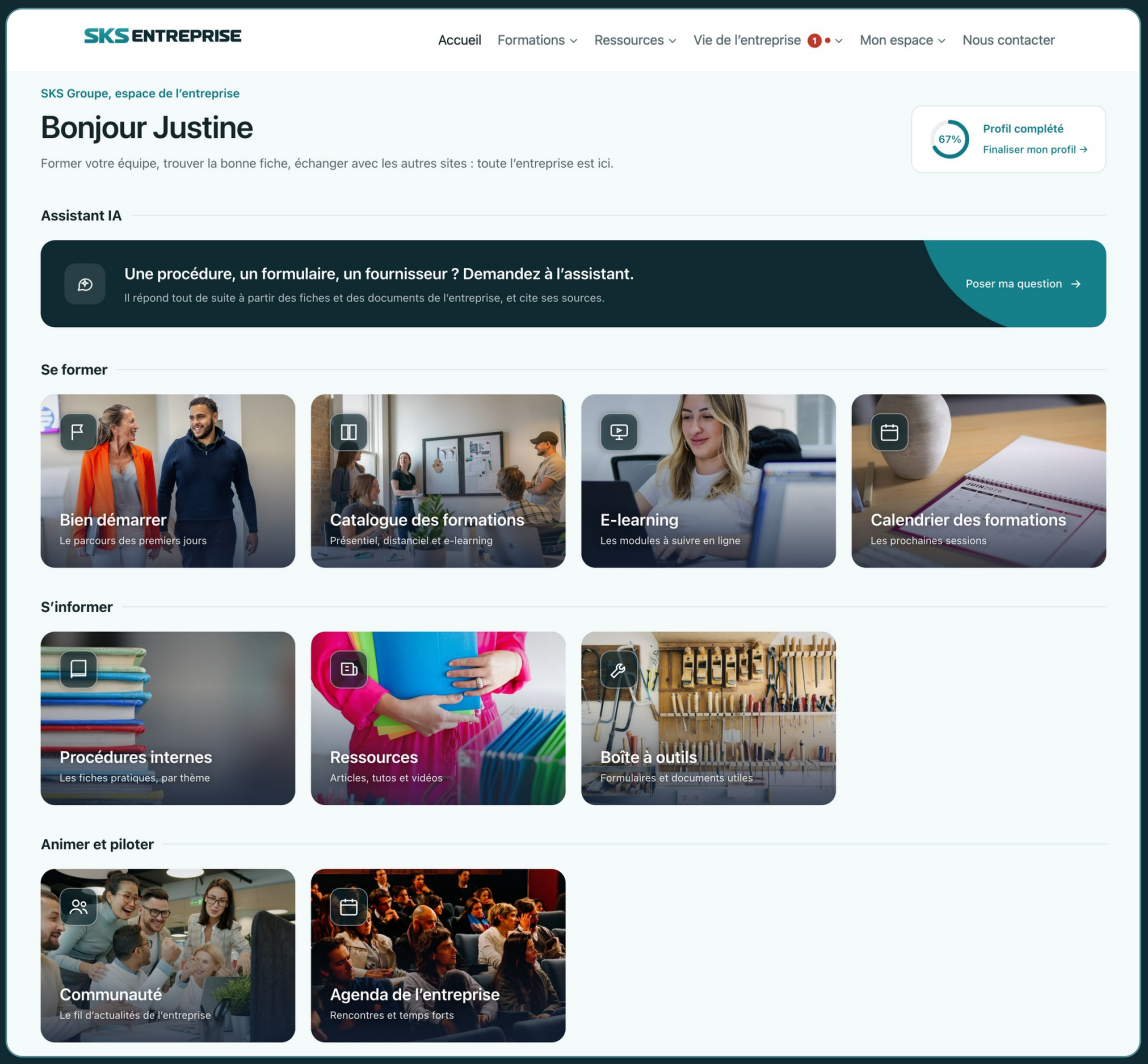
SKILL SPIRIT

SKS ENTREPRISE · PME ET ETI

Votre entreprise. Un savoir-faire partagé. Des équipes accompagnées.

Une plateforme à votre image pour former, informer, animer et piloter vos équipes, au siège comme sur le terrain.



Accueil d'un collaborateur. Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr, contenus fictifs.

skillspirit.fr · f.mesmin@skillspirit.fr · 06 13 69 26 12

LES ENJEUX D'UNE ENTREPRISE

Grandir ensemble, partager les savoir-faire et accompagner chaque collaborateur.

À mesure que l'entreprise se développe, intégrer les nouveaux collaborateurs, former les équipes, partager les procédures et maintenir le lien entre la direction, les services et le terrain deviennent des enjeux essentiels.

FORMER · PAGE 3 **Développer les compétences et transmettre le savoir-faire de l'entreprise.**	Des parcours e-learning et des formations en présentiel, adaptés à chaque métier, jusqu'au certificat de formation. Et, avec SKS Onboard, des formations sur tablette pour les sites sans connexion.
INFORMER ET ANIMER · PAGE 4 **Partager les bonnes pratiques et renforcer les liens entre les équipes.**	Procédures, ressources, lettre interne et fil d'actualités : une information organisée, accessible à chacun selon son rôle.
PILOTER · PAGES 5–6 **Disposer d'une vision claire de l'activité et accompagner les équipes.**	Des tableaux de bord pour suivre les formations, la consultation des ressources et les remontées du terrain, par direction, par service ou par site.
ENGAGER ET CERTIFIER · PAGE 8 **Valoriser la participation des équipes et structurer la démarche qualité.**	Points, badges et classements pour encourager l'engagement, avec des outils complémentaires pour faciliter le suivi qualité.
ASSISTANT IA · PAGE 9 **Rendre le savoir-faire de l'entreprise accessible à tout moment.**	Un assistant IA qui retrouve les réponses dans vos formations et ressources internes, cite ses sources et facilite l'accès à l'information au quotidien.

UNE PLATEFORME PENSÉE POUR VOTRE ENTREPRISE

1 plateforme
Pour réunir l'ensemble de vos services et de vos sites.

Des rôles personnalisables
Pour s'adapter à votre organisation et à vos métiers.

0 facturation par utilisateur
Un abonnement adapté à la taille de votre entreprise.

Sur tous les écrans
Ordinateur, tablette et téléphone, au bureau comme sur le terrain.

Moins de dispersion. Plus d'efficacité.

Gagnez du temps
Réduisez le temps consacré à rechercher, transmettre et actualiser les informations.

Centralisez vos outils
Réunissez formation, communication et processus métier dans un même environnement.

Accélérez l'intégration
Structurez la transmission du savoir-faire dès l'arrivée des collaborateurs.

Maîtrisez vos standards
Identifiez les écarts et accompagnez vos équipes dans leur progression.

Hébergement sécurisé en Suisse
Plateforme hébergée chez Infomaniak, sur une infrastructure certifiée ISO 27001, avec sauvegardes quotidiennes.

Protection des données personnelles
Une plateforme conçue pour faciliter le respect du RGPD : profils privés, gestion des droits d'accès et espace personnel « Mes données ».

Maîtrise de vos données
Vos données restent votre propriété. Un contrat de sous-traitance encadre leur traitement, avec des possibilités d'export et de restitution en fin de contrat.

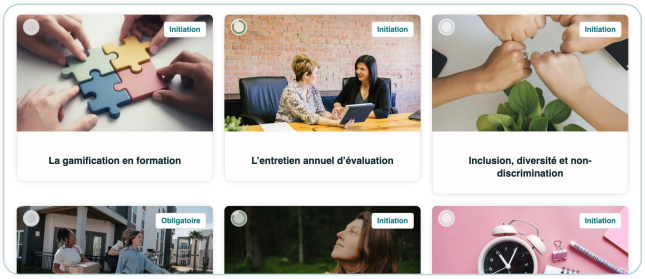
UNE EXPÉRIENCE AUPRÈS DE RÉSEAUX ET D'ENTREPRISES

Subway · Class'Croute · Mobilier de France · Sopra HR
Simon Associés

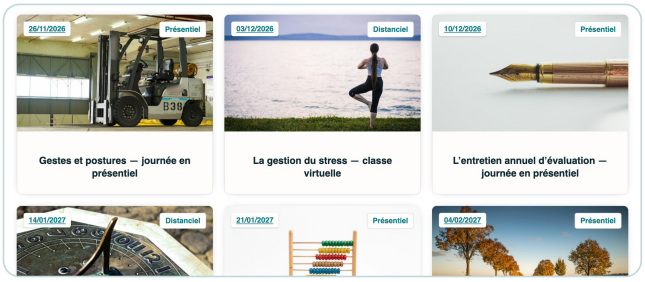
01 · FORMER ET TRANSMETTRE

Un savoir-faire partagé, des compétences qui progressent.

Accompagnez chaque collaborateur dans son parcours de formation, de son intégration à son évolution professionnelle. Formations en ligne et sessions en présentiel sont réunies dans un même espace, avec des contenus adaptés à chaque métier.



Le catalogue e-learning : des formations accessibles selon le rôle de chacun.



Le calendrier des formations : sessions en présentiel ou à distance, inscriptions et émargement.

Des compétences développées dans toute l'entreprise

Des parcours adaptés aux métiers, des quiz, des évaluations et des certificats pour transmettre les bonnes pratiques et suivre la progression de chaque collaborateur.

Une intégration accompagnée dès les premiers jours

Des parcours d'accueil structurés permettent aux nouveaux collaborateurs de découvrir l'entreprise, ses méthodes et ses savoir-faire, à leur rythme.

Vos formations existantes valorisées

Intégrez vos modules SCORM existants pour capitaliser sur vos contenus pédagogiques et les rendre accessibles à l'ensemble des équipes concernées.

SKS ONBOARD · EN OPTION

Formez aussi sur les sites sans connexion : sur tablette, sans Wi-Fi ni réseau.

Hors ligne, sur tablette

Les formations s'ouvrent sur des tablettes Windows, sans serveur, sans compte et sans réseau. Le kit se copie par clé USB, selon votre politique de sécurité.

Un éditeur visuel inclus

Vous créez vos formations sans code : blocs prêts à l'emploi, quiz avec score, contrôles obligatoires à cocher avant l'étape suivante.

Six langues, licence perpétuelle

Français, anglais, espagnol, allemand, arabe et coréen. Licence sans abonnement, illimitée en tablettes et en formations.

Pour les sites où la cybersécurité impose de travailler sans réseau : industrie, énergie, transport, aéroports. Les résultats restent sur la tablette et ne remontent pas dans le pilotage de la plateforme. Traduction des contenus à votre charge.

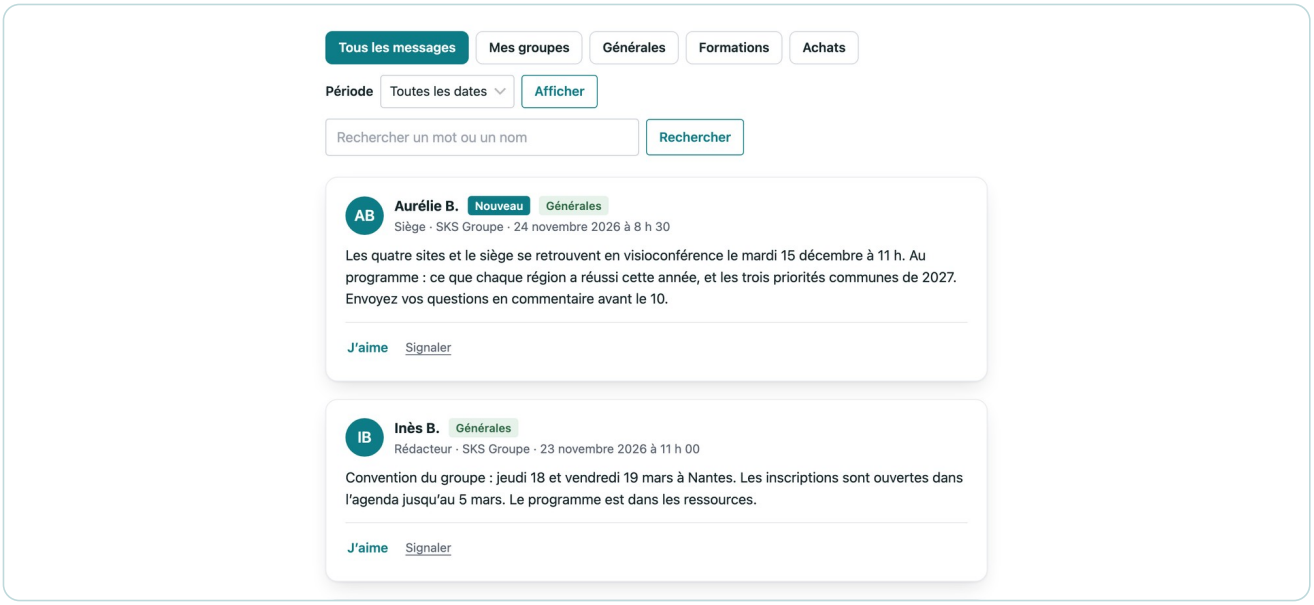
Une expérience de formation complète, du premier jour jusqu'au développement des compétences, en ligne comme hors ligne.

Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs. SKS Onboard en option.

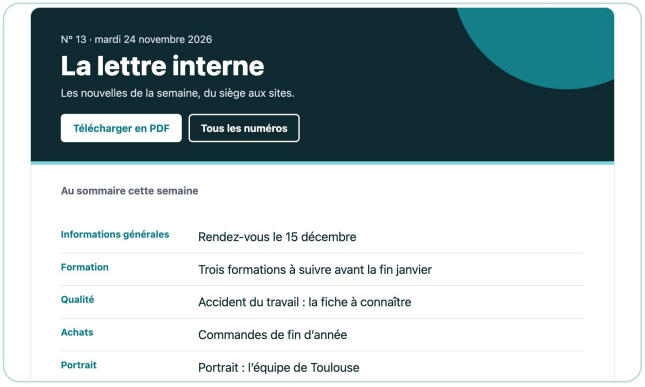
02 · INFORMER ET ANIMER

Une information partagée, une entreprise qui échange et avance ensemble.

Facilitez la diffusion des informations, des actualités et des bonnes pratiques dans toute l'entreprise. Chaque collaborateur accède aux ressources qui le concernent, tandis que les échanges renforcent les liens entre la direction, les services et les équipes terrain.



Le fil d'actualités : la direction et les services partagent les informations, les équipes échangent et réagissent.



La lettre interne : les actualités de chaque service réunies dans un même espace.

La bonne information, au bon endroit

Procédures, ressources et documents accessibles selon le rôle de chacun.

Une communauté active et connectée

Fil d'actualités thématique, groupes et agenda des événements pour favoriser les échanges, partager les expériences et faire vivre l'entreprise au quotidien.

Une communication suivie et mesurable

Des indicateurs de consultation par service et par site pour mesurer la diffusion des informations et accompagner leur appropriation par les équipes.

Une entreprise informée, des équipes connectées et des bonnes pratiques partagées.

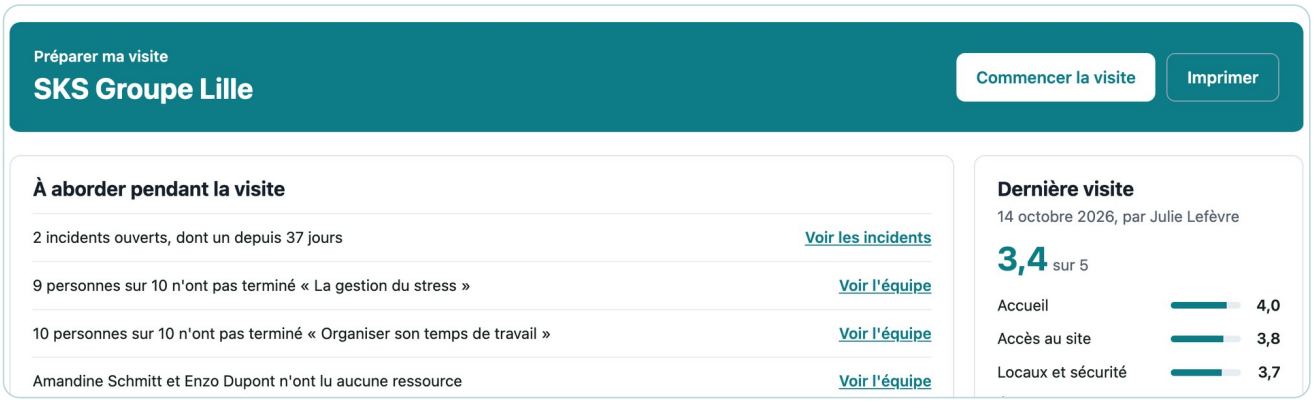
Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs.

03 · PILOTER

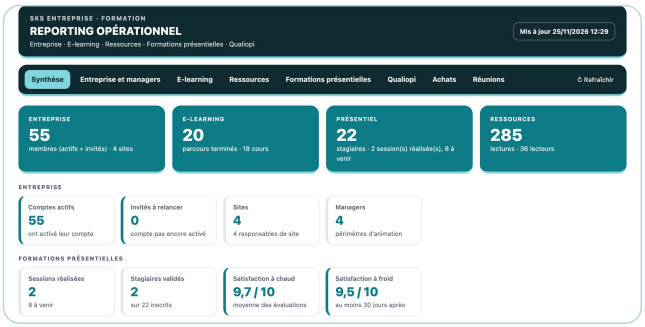
Mesurer pour comprendre, accompagner et faire progresser vos équipes.

Disposez d'une vision claire de la formation, de la diffusion des informations et de l'engagement des équipes. Grâce à des indicateurs accessibles par direction, par service et par site, identifiez les réussites, repérez les besoins d'accompagnement et orientez vos actions là où elles seront les plus utiles.

Mesurer Des indicateurs fiables → **Comprendre** Les écarts et les besoins → **Agir** Un accompagnement adapté → **Progresser** Les actions ciblées



La fiche « Préparer ma visite » : les sujets à aborder, l'équipe et la dernière visite, réunis avant de passer sur le site.



L'espace pilotage de la direction : une vision consolidée de l'activité de l'ensemble de l'entreprise.
Chaque manager accède uniquement aux données de son périmètre.

Des priorités clairement identifiées

Un tableau de suivi met en évidence les actions à réaliser : formations à poursuivre, informations à consulter et éléments nécessitant une attention particulière, avec un accès direct pour agir.

Des indicateurs pour accompagner la progression

Suivez les formations, les résultats et la consultation des ressources par direction, service, site ou collaborateur. Comparez les niveaux de participation, identifiez les besoins et ciblez vos actions.

Des visites de site plus pertinentes

Avant chaque visite, les responsables disposent d'une vision de l'activité de leurs sites et de leurs équipes. Ils peuvent ainsi préparer leurs échanges, valoriser les progrès réalisés et proposer un accompagnement adapté.

Des données pour éclairer les décisions, des actions ciblées pour faire progresser chaque équipe.

Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs.

04 · PILOTER LES OPÉRATIONS

Du suivi des standards à la gestion quotidienne de vos sites.

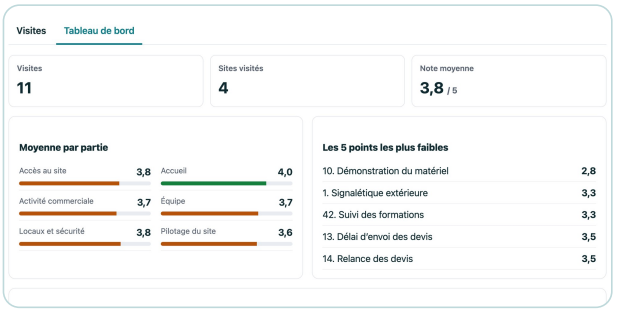
SKILL SPIRIT réunit les outils nécessaires pour accompagner vos équipes dans leurs opérations quotidiennes. Les équipes terrain, les managers et les services supports disposent d'un espace commun pour réaliser des audits, repérer les axes d'amélioration, signaler les incidents, gérer les demandes et faciliter les commandes internes. Chaque information est centralisée, consultable et exploitable pour améliorer le fonctionnement de l'entreprise.

Des audits terrain pour garantir vos standards

Nous créons vos grilles d'audit selon vos métiers : qualité, sécurité, hygiène, rangement des postes, équipements ou respect des procédures.

Lors de leurs visites, les responsables évaluent les sites et les ateliers, identifient les points forts et les axes d'amélioration. Les résultats permettent de comparer les évaluations et de retrouver chaque visite.

Objectif : accompagner chaque site vers un niveau de qualité homogène dans toute l'entreprise.



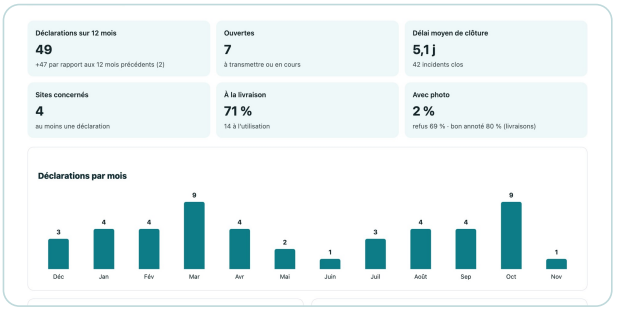
L'audit de site : moyennes, points à travailler, dernières visites.

Des remontées terrain centralisées et suivies

Les équipes signalent directement leurs incidents fournisseurs, problèmes de livraison ou anomalies de matériel, avec des descriptions et des photos.

Les services concernés retrouvent les déclarations dans un espace centralisé, suivent leur traitement et identifient les situations récurrentes pour agir plus efficacement auprès des fournisseurs et des équipes.

Objectif : transformer les remontées du terrain en informations utiles pour améliorer les opérations.



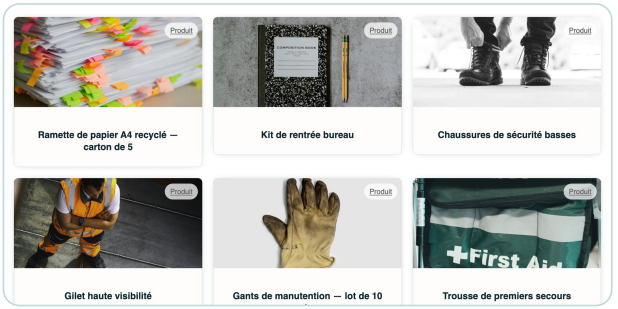
Les incidents fournisseurs : déclarations, délais de traitement, récurrences.

Une boutique interne pour équiper les équipes

Proposez un catalogue réservé à vos collaborateurs : matériel, équipements, fournitures, supports commerciaux, documentation ou formations.

Les équipes passent leurs commandes depuis leur espace. Les commandes sont suivies et conservées dans leur espace personnel.

Objectif : simplifier les commandes internes et centraliser les ressources proposées aux équipes.



La boutique interne : un catalogue réservé aux collaborateurs.

Un seul environnement pour former, informer, évaluer, accompagner et équiper l'ensemble de vos équipes.
Des outils opérationnels adaptés aux procédures et à l'organisation de chaque entreprise.

Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs.

05 · UNE PLATEFORME ADAPTÉE À CHAQUE MÉTIER

Une seule plateforme, des espaces adaptés à chaque service.

Des équipes terrain aux directions, chacun dispose d'un environnement adapté à ses missions. Menus, contenus, outils et droits d'accès s'organisent autour de vos métiers et de votre organisation.

ÉQUIPES ET SITES

Accompagner les équipes au quotidien

Formations, actualités, procédures et ressources utiles à l'activité. Selon le rôle : échanges, incidents, documents et commandes.

Collaborateur · Chef d'équipe · Responsable de site

MANAGEMENT

Suivre et faire progresser son équipe

Formations, lectures, audits et remontées de son périmètre, pour préparer les points d'équipe et cibler l'accompagnement.

Manager · Formateur

DIRECTIONS ET SERVICES

Chaque direction anime l'entreprise

Direction générale · indicateurs consolidés

Ressources humaines · intégration, formation, compétences

Direction financière · procédures, documents de référence

Direction commerciale · argumentaires, supports de vente

Communication · actualités, campagnes, lettre interne

Qualité · QHSE · audits, procédures, remontées terrain

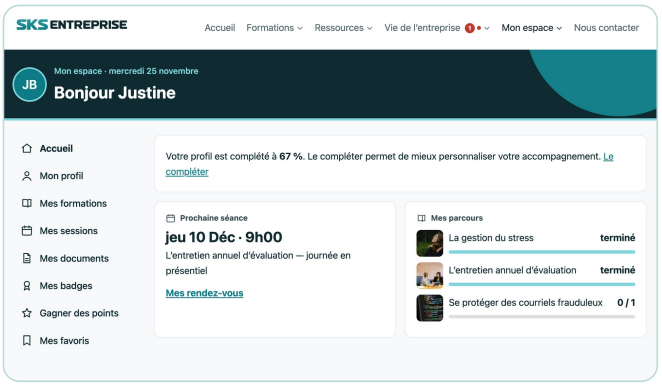
Achats · fournisseurs, catalogue, commandes

ADMINISTRATION

Une plateforme simple à administrer

Vos administrateurs gèrent comptes, rôles et accès ; vos services publient sans intervenant technique. Skill Spirit assure la technique, la maintenance et la sécurité.

Admin client · Admin formation



Mon espace : chaque utilisateur retrouve ses formations, sessions, documents et badges selon son profil.

Des accès maîtrisés

Contenus réservés selon le rôle. Un document protégé reste inaccessible sans droit, même avec son lien.

Une organisation qui évolue

Créez de nouveaux rôles et adaptez les appellations à votre entreprise, au rythme de votre développement.

Un déploiement vérifié

Profils et autorisations testés avec vos équipes avant l'ouverture à l'ensemble des collaborateurs.

Une plateforme commune pour tous les métiers, avec les bons outils, les bonnes informations et les bons accès pour chacun.

Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs. Usages par métier détaillés dans l'annexe technique et tarifaire.

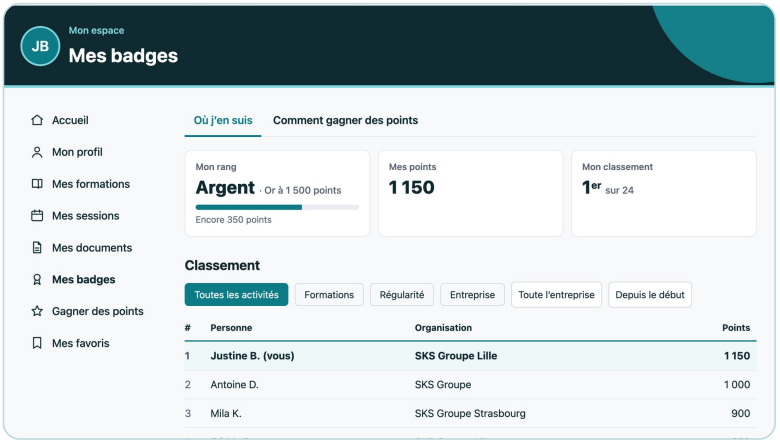
06 · ENGAGER ET CERTIFIER

Valorisez l'engagement des équipes et développez une culture de la qualité.

Encouragez les collaborateurs à se former, à partager et à participer à la vie de l'entreprise. En parallèle, structurez votre démarche qualité et facilitez le suivi de vos actions de formation.

GAMIFICATION

Donnez envie de participer et valorisez les progrès.



Chaque collaborateur visualise ses points, ses badges et sa progression.

Des points et des badges

Récompensez les formations suivies, les ressources consultées et la participation aux activités de l'entreprise.

Des rangs et des classements

Stimulez l'engagement grâce aux rangs et aux classements par activité, par service ou par période.

Des règles adaptées à votre entreprise

Définissez les points attribués et les badges à obtenir selon vos objectifs.

SKS QUALIOPI · EN OPTION

Vous êtes aussi organisme de formation ? Structurez votre démarche qualité et préparez vos audits plus sereinement.

Un référentiel organisé

Retrouvez les 7 critères du Référentiel national qualité et les indicateurs applicables à votre activité.

Des preuves centralisées

Classez les documents et justificatifs par indicateur, au fil de vos sessions de formation.

Un suivi pour préparer vos audits

Identifiez les éléments à compléter, suivez vos actions et constituez votre dossier d'audit depuis un même espace.

SKS Qualiopi facilite la préparation à la certification, sans garantir son obtention. Certification délivrée par un organisme certificateur.

Des équipes impliquées, des compétences valorisées et une démarche qualité mieux organisée.

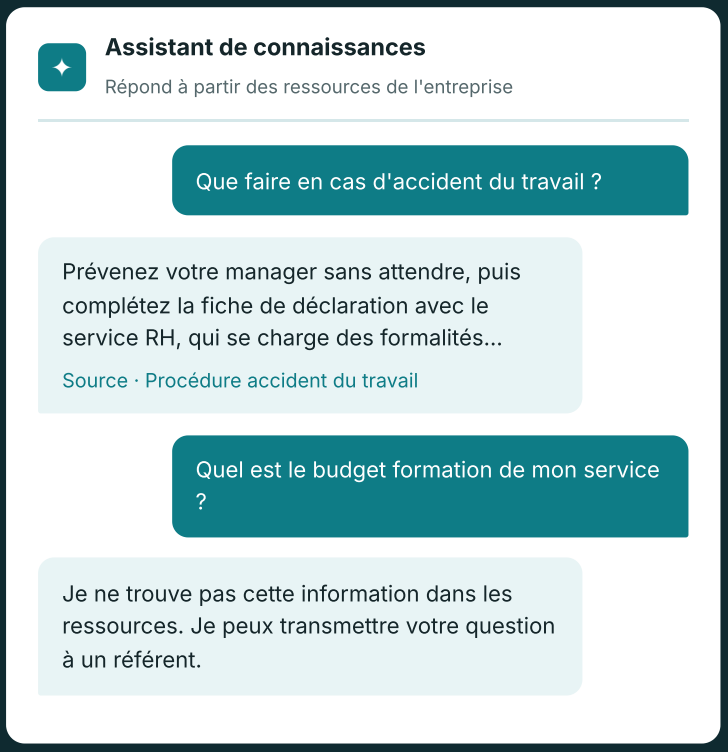
Plateforme de démonstration sks-entreprise.fr — contenus fictifs. SKS Qualiopi en option.

07 · ASSISTANT IA **EN OPTION**

Tout le savoir-faire de votre entreprise, accessible en une question.

Offrez à chaque collaborateur un accès immédiat aux connaissances de votre entreprise. Formations, procédures, manuels, documents et vidéos deviennent une base de connaissances que chacun peut interroger en langage naturel, à tout moment.

L'assistant répond à partir de vos contenus internes, indique ses sources et oriente les questions sans réponse vers un référent.



DES RÉPONSES IMMÉDIATES

La bonne information, au bon moment

Un collaborateur pose sa question et retrouve une réponse issue des ressources de l'entreprise, sans parcourir plusieurs documents ou formations.

UN SAVOIR-FAIRE PARTAGÉ

Les mêmes bonnes pratiques dans toute l'entreprise

Procédures, méthodes et standards sont accessibles à chacun pour faciliter leur application au quotidien.

UNE BASE QUI S'ENRICHIT

Chaque question contribue à améliorer les connaissances

Lorsqu'une réponse manque, un référent peut la compléter et la valider pour enrichir les ressources disponibles.

VOS VIDÉOS DEVIENNENT AUSSI DES RESSOURCES INTERROGEABLES

Grâce à la transcription, les explications contenues dans vos vidéos et webinaires peuvent être intégrées à la base de connaissances.
Et pour aller plus loin : transformez ces transcriptions en projets de fiches de synthèse et de quiz, relus et validés par vos formateurs avant publication.

Une IA au service de votre savoir-faire, qui s'appuie exclusivement sur vos ressources internes.

Corpus fermé, sans recherche sur le Web ni entraînement sur vos données. Transcription et création de contenus pédagogiques proposées en option, après validation du périmètre. Exemple d'échange fictif, à titre d'illustration.

VOTRE PLATEFORME, DE LA CONCEPTION AU LANCEMENT

Un projet accompagné en cinq étapes, avec ou sans Assistant IA.

1. **Comprendre votre organisation**
   Vos métiers, vos services, vos sites, vos rôles et vos priorités.
2. **Personnaliser votre plateforme**
   Domaine, identité visuelle, rôles et droits d'accès.
3. **Intégrer vos ressources**
   Formations, procédures et documents, selon le périmètre convenu.
4. **Former et lancer**
   Formation de vos administrateurs et ouverture aux équipes.
5. **Vous accompagner dans la durée**
   Assistance, animation et paramétrages courants, chaque mois.